

CRITERIOS PARA EL EXAMEN EXTRAORDINARIO 2023-1

ASIGNATURA	Teoría Organizacional 1 Existencial Humanista
1. SINODAL(ES): (NOMBRE COMPLETO)	Ana Yelly Molina Santana Ernesto González Cortés
2. CORREO ELECTRÓNICO:	ana.molina@iztacala.unam.mx ernesto.gonzalez@iztacala.unam.mx
3. TURNO DEL EXAMEN:	Vespertino
4. BREVE INTRODUCCIÓN: (OPCIONAL)	El examen de Psicología Organizacional Teórica 1, engloba las temáticas y conocimientos básicos de la asignatura y permite a los alumnos identificar los aprendizajes significativos de la misma.
5. AULA EN DONDE SE LLEVARÁ A CABO EL EXAMEN:	
6. CRITERIOS GENERALES PARA DERECHO A EXAMEN:	1. Asistir puntualmente 2. Entregar la documentación requerida que se menciona en el punto 8 de este documento.
7. HORARIO:	13 Enero 2023 13:00 a 15:00 hrs. Ingresar con 10 minutos de anticipación a la aplicación del examen.
8. DOCUMENTOS A ENTREGAR: (COMPROBANTE DE INSCRIPCIÓN, IDENTIFICACIÓN OFICIAL, OTROS)	1. Deberá identificarse con credencial de estudiante de la Licenciatura en Psicología de la FESI, UNAM, y dejar una copia a los sinodales. 2. Entregará el comprobante de inscripción a este Extraordinario.
9. ESPECIFICAR LA FORMA DE ENTREGAR LOS DOCUMENTOS	Los documentos se entregarán en copia y físicamente a ambos sinodales antes de comenzar el examen.
10. TRABAJOS PREVIOS A ENTREGAR: (OPCIONAL)	Ninguno
11. CRITERIOS DE TRABAJOS PREVIOS A ENTREGAR: (OPCIONAL EN	Ninguno

RELACIÓN CON EL PUNTO ANTERIOR)	
12.ESPECIFICAR LA FORMA DE ENTREGAR LOS TRABAJOS PREVIOS: (OPCIONAL EN RELACIÓN CON EL PUNTO ANTERIOR	Ninguno
13.CRITERIOS DE EVALUACIÓN DEL EXAMEN EXTRAORDINARIO A PRESENTAR:	La evaluación estará centrada en una rúbrica que se le mostrará al estudiante antes de comenzar el examen y misma que aparecerá al final del examen, deberá responder como mínimo el 80% de las preguntas.
14.TEMAS Y REFERENCIAS A CONSULTAR PARA PREPARAR LA PRESENTACIÓN DEL EXAMEN EXTRAORDINARIO:	<p>BIBLIOGRAFÍA</p> <p>Chiavenato, I. (2009). Gestión del talento humano. Diseño de cargos. (pp. Cap. 7 pp. 171-182) y (pp.330-348) Editorial Mc Graw Hill: México Recuperado de: https://es.slideshare.net/marelisatg/idalbertochiavenato-administracionderecursoshumanos9edicionpdf.</p> <p>Franklin, E. (1998). Organización de empresas. Análisis, diseño y estructura. México, México: McGraw Hill. pp.13-15</p> <p>González, A. (1987). Fenomenología y Hermenéutica: Propuesta para la fundamentación metodológica para el desarrollo Humano. (pp.15-19). Revista Mexicana de psicología humanista y de desarrollo humano. <i>Prometeo</i>, 36.</p> <p>Mendoza, N. A. (2000) Manual para determinar las necesidades de capacitación y desarrollo. Editorial Trillas: México</p> <p>Muchinsky P. (1994). Psicología aplicada al trabajo: una introducción a la psicología. Organizacional: México Thompson.</p> <p>Robbins, S. y Judge, T. (2009). <i>Comportamiento organizacional</i>. México: Pearson educación. Recuperado de: https://psiqueunah.files.wordpress.com/2014/09/comportamiento-organizacional-13a-ed-_nodrm.pdf</p> <p>Von Bertalanfy (1989). Teoría general de los sistemas. (pp. 144-160). Editorial Fondo de Cultura Económica: México.</p>
15.SUGERENCIAS PARA LA PRESENTACIÓN DEL EXAMEN EXTRAORDINARIO:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Llegar en tiempo y forma, el día y hora en que se haya programado el Examen Extraordinario de esta asignatura. 2. Haber estudiado los temas incluidos en la Planeación Didáctica de la asignatura.

(OPCIONAL)	3. Resolver el examen con ética y honestidad, evitando caer en alguna falta que impida el derecho a su calificación.
16. OTROS	